

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社 トタニ製作所
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 5年程前に男性従業員が育児休業を取得したことが有り、社内で男性でも育児休業を取得できるという意識が高まった	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 法律の周知等	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 欠員となる部署の業務継続 業務の振り分け 手順見直し	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 今回は期間も短く、他の従業員の協力により業務を振り分けた	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 多能工化	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 20 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ 配偶者の体調が心配であったため	
(2) 育児休業を取得して良かったこと 出生から育児に関わられたこと	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 取得を決めた頃から、周囲に自分の業務を説明	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 忍耐力がついた	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 配偶者の出産時から関わることはよいことである 同僚との普段からのコミュニケーションを図るとよい	

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。